

### MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE

D./Dña .....con D.N.I. nº .....  
en nombre propio, o en representación de .....  
que NO / SI (márquese lo que proceda) cumple las condiciones de  
PYME, con N.I.F. nº ....., según escritura de apoderamiento  
otorgada ante el Notario del Ilustre Colegio de....., D.  
....., en ....., nº .....de su  
protocolo, e inscrita en el Registro Mercantil de .....  
(actualmente en vigor), y con domicilio fiscal en  
....., Teléfono ..... fax  
..... dirección habilitada de correo para efectuar las notificaciones  
..... y habiendo presentado oferta para el  
contrato menor de.....

#### DECLARA:

- Que reúne los requisitos establecidos legalmente para contratar con la  
Administración, y con todas las condiciones establecidas para la  
contratación de ".....".
- Que la empresa a la que represento emplea a (Marque la casilla que  
corresponda):
  - Menos de 50 trabajadores
  - 50 o más trabajadores y (Marque la casilla que corresponda):
    - cumple con la obligación de que entre ellos, al menos, el  
2% sean trabajadores con discapacidad, establecida por  
el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre,  
por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley  
General de derechos de las personas con discapacidad y  
de su inclusión social.
    - Cumple con las medidas alternativas previstas en el Real  
Decreto 364/2005, de 8 de abril por el que se regula el  
cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la  
cuota de reserva a favor de trabajadores con  
discapacidad.
- Que la empresa a la que representa, cumple con las disposiciones  
vigentes en materia laboral y social.
- Que la empresa a la que representa: (Marque la casilla que  
corresponda):
  - emplea a más de 250 trabajadores y cumple con lo establecido  
en el apartado 2 del artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22  
de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres,  
relativo a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad
  - emplea a 250 o menos trabajadores y en aplicación del  
convenio colectivo aplicable, cumple con lo establecido en el  
apartado 3 del artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de  
marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, relativo a  
la elaboración y aplicación de un plan de igualdad.
  - en aplicación del apartado 5 del artículo 45 de la Ley Orgánica  
3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y  
hombres, la empresa no está obligada a la elaboración e  
implantación del plan de igualdad.

- Que la empresa a la que representa, sus administradores y representantes, así como el firmante, no se hallan incurso en ninguna de las prohibiciones para contratar señaladas en el artículo 71 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.
- Que la citada empresa se halla al corriente del cumplimiento de las obligaciones tributarias, con la Seguridad Social y con el Excmo. Ayuntamiento de Zamora, así como dado de alta y al corriente de pago del Impuesto de Actividades Económicas. No obstante se autoriza expresamente al Ayuntamiento de Zamora para el acceso a las bases de datos necesarias para llevar a cabo la comprobación de dicho cumplimiento.
- Que su finalidad o actividad tiene relación directa con el objeto del contrato y que se compromete a adscribir los medios personales y materiales necesarios para la ejecución del mismo.
- Que en el supuesto de que el contrato requiera el acceso a datos personales de terceros se compromete a respetar la confidencialidad de los mismos y a suscribir el correspondiente contrato de confidencialidad para el cumplimiento de la normativa española y europea sobre la protección de datos bajo las cláusulas que establezca el Ayuntamiento de Zamora.
- Que en el supuesto de que el contrato requiera para su ejecución contacto habitual con menores, se compromete a acreditar la ausencia de antecedentes penales por delitos sexuales a los que se refiere el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996 de 15 de enero (de Protección jurídica del Menor), del personal adscrito al contrato.
- Que la adjudicataria se somete a la jurisdicción y fueros de cualquier orden de los Tribunales de Zamora

Todo ello de acuerdo con lo establecido en las instrucciones y requisitos recibidos al presentar la oferta y de acuerdo al contenido de la prestación objeto del contrato, cuyo contenido declara conocer y acepta plenamente. En la elaboración de esta oferta se han tenido en cuenta las obligaciones derivadas de las disposiciones vigentes en materia de fiscalidad, protección del medio ambiente, protección del empleo, igualdad de género, condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales e inserción sociolaboral de las personas con discapacidad, y a la obligación de contratar a un número o porcentaje específico de personas con discapacidad.

Fdo.:

CLÁUSULA DE PROTECCIÓN DE DATOS: Quedo informado de que todos los datos facilitados en esta solicitud quedan incorporados en un fichero responsabilidad del Excmo. Ayuntamiento de Zamora que será utilizado con la exclusiva finalidad de resolver el presente procedimiento. Podrían igualmente aportarse a otras Administraciones públicas a los efectos de comprobar la acreditación de los datos aportados. El interesado podrá ejercitar, en relación con sus datos personales, los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición por medio de carta escrita dirigida al Excmo. Ayuntamiento de Plaza Mayor, sn 49001 Zamora, todo ello en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

DIRIGIDO AL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN COMPETENTE